



**BILANCIO SOCIALE
ANNO 2021**

Cooperativa
BLUANIA ONLUS
Impresa Sociale E.T.S. a r.l.

Cooperativa Bluania Onlus Impresa Sociale E.T.S. a.r.l.

Codice fiscale
92087190093

Partita Iva
01563790094

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:

COOPERATIVA SOCIALE

Cooperativa a mutualità prevalente, costituita nel 2008;

Impresa Sociale di diritto ai sensi del D.lgs. n.112/2017;

O.N.L.U.S. di diritto. Organizzazione non lucrativa di utilità sociale ai sensi dell'art.10 n.8 del D.lgs n.460 del 4.12.97

Indirizzo Sede Legale:

Via Sant' Ambrogio 25/1, Varazze (SV) Italia -cap. 17019

Il bilancio sociale per Bluania Onlus

Questo è il nono Bilancio Sociale della Cooperativa e vuole essere uno strumento attraverso il quale sia i soci sia i diversi stakeholders possono guardare dentro la nostra cooperativa.

Dal 2017 il legislatore attraverso il d.lgs. 3 luglio 2017 n. 112, recante la “Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106” prevede all'articolo 9 comma 2 che le imprese sociali depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet *“il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore di cui all'articolo 5, comma 1, lettera g), della legge 6 giugno 2016, n. 106, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'impresa sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte”*.

Tutto ciò rende, dunque, il bilancio sociale un documento tecnico non solo necessario per la normativa vigente ma anche utile perché consente una veloce e completa comunicazione verso soggetti esterni e nel territorio nel quale la cooperativa opera, valorizza quanto è stato realizzato e sintetizza i progetti futuri.

Sono passati già tredici anni dal 2008, anno in cui Bluania Onlus è stata fondata e molto è stato fatto.

Sicuramente c'è molto ancora da fare e la cooperativa è sempre pronta ad affrontare nuove sfide e nuovi servizi, ma in questo momento vogliamo rendere conto dei risultati ottenuti.

Anche il 2021 è stato un anno difficile per la Cooperativa che ha risentito ancora, economicamente, delle difficoltà che hanno caratterizzato il 2020. Il fatturato è aumentato rispetto al 2020 salendo a €405 mila ma avrebbe determinato una perdita consistente se non ci fossero stati dei contributi volontari di alcuni soci, che hanno permesso di avere solo una perdita contenuta di €1789.

La perdita risente principalmente del costo del lavoro e delle spese fisse ed incompressibili, oltre al mancato fatturato di circa €100 mila per non avere vinto due gare importanti (Albisole e Liceo Chiabrera Martini a settembre).

Il costo del lavoro è stato anche gravato dall'aumento erogato del CCNL 2019 del 6% da gennaio e dalle varie malattie e maternità e dai TFR del personale che ha lasciato la Cooperativa in seguito alla perdita delle gare di appalto di due importanti Servizi di Assistenza Scolastica: il Chiabrera Martini e l'Istituto comprensivo delle Albisole.

Il numero dei soci si è ridotto a 20 a fine anno.

Il livello di occupazione è passato dalle 27 unità di dicembre 2020 alle 25 unità medie annue 2021, raggiungendo però nel corso dell'anno anche punte di 32 unità, a dicembre 19 con ULA annue 16.

Bluania Onlus, anche in questo momento critico, ha cercato di fare tutto il possibile per reagire alle difficoltà aggiudicandosi gare importanti e strategiche, come quella della Biblioteca Comunale di Varazze (ad aprile) in RTI con la coop Progetto Città di SV, dell'Assistenza Scolastica all'ISS Mazzini Da Vinci (ad ottobre) e la partecipazione alla gara di 2,5 anni dell'appalto dei Nidi Comunali di Novi Ligure con la Coop Le Pagine storico partner di Ferrara, segno di incrementata competitività e di qualità del lavoro, concentrando sempre più il proprio core business nell'area educativa e scolastica.

Anche il Bilancio Sociale 2021 vuole essere semplice e compatto per dare maggiore visibilità alle attività svolte e per essere uno strumento chiaro e di facile lettura.

La cooperativa in numeri

25 dipendenti

496 mila euro di volume di affari

12 soci lavoratori

8 soci volontari

2 regioni in cui è presente

3 comuni in cui è attiva

3 i settori di intervento

2008 E' l'anno della nascita di Bluania Onlus.

2009 viene avviato il primo servizio dedicato all'infanzia: il nido in famiglia Erbacocca e successivamente in estate il primo centro estivo, mentre alla fine dello stesso anno prende avvio la prima esperienza di lavoro con gli anziani attraverso il servizio di assistenza domiciliare per il Comune di Varazze.

2010 la cooperativa inizia il servizio di assistenza scolastica specialistica nel Comune di Varazze e ad estendere la propria attività al di fuori del comune di Varazze con la gestione del servizio educativo nella Biblioteca per bambini 'Tante storie x giocare' di Albissola Marina.

2011 ulteriore espansione territoriale con la gestione della sezione divezzi dell'asilo nido comunale Aquilone di Novi Ligure (AL), inoltre inizia un'attività di promozione culturale e della lettura organizzando il Festival "Il colore del Vento" dedicato alla letteratura e al teatro per l'infanzia ad Albissola Marina.

2013 aderisce a Confcooperative Savona.

2015 la cooperativa inizia un processo di formazione continua del personale e attiva il servizio Clorofilla specializzato nelle diagnosi e nel trattamento dei disturbi dell'apprendimento.

2016 si aggiudica una importante gara per l'assistenza scolastica specialistica nei Comuni di Albissola Marina e Albisola Superiore, il Centro Clorofilla viene attivato anche a Cogoleto (GE), aderisce alla rete Legalità.

2017 perde il servizio di assistenza scolastica specialistica di Varazze, si aggiudica due gare presso gli Istituti di Istruzione Secondaria a Savona per l'assistenza scolastica specialistica, ottiene la certificazione della Qualità UNI EN ISO 9001:2015., è operativa sul MEPA, ottiene l'accreditamento presso la Regione Liguria del nido in famiglia Erbacocca di Varazze.

2018 Si aggiudica tre gare presso gli Istituti di Istruzione Secondaria a Savona per l'assistenza scolastica specialistica e il rinnovo della gestione dei Nidi di Infanzia per il Comune di Novi Ligure

per il periodo 09/2018 - 07/2021.

2019 Si specializza sul servizio di assistenza scolastica aggiudicandosi nuovamente le gare presso l'Istituto Mazzini da Vinci e il Liceo Chiabrera Martini di Savona.

Si aggiudica la proroga del servizio Biblioteca "Tante Storie x giocare" di Albissola Marina fino a Gennaio 2020.

In data 10/09/2019 ottiene il rinnovo della certificazione ISO 9001:2015.

Nel corso dell'anno attiva i seguenti corsi di formazione per il personale:

- Corso Primo Soccorso di 6 ore, Aprile/Maggio 2019, per 23 lavoratori
- Corso Aggiornamento Dlgs81/08 di 6 ore, Marzo 2019, per 10 lavoratori
- Corso Antincendio Rischio Medio di 8 ore, Marzo 2019, per 3 lavoratori
- Corso Montessori di 20 ore Maggio/Novembre 2019, per 12 lavoratori

Inoltre, al fine di migliorare le condizioni di lavoro, provvede all'installazione di climatizzatore nell'ufficio di Via Sant' Ambrogio.

2020 Perde il servizio Biblioteca di Albissola Marina, si aggiudica nuovamente le gare per il servizio di assistenza scolastica specialistica presso l'Istituto Mazzini da Vinci e il Liceo Chiabrera Martini di Savona, si aggiudica il servizio di pre-scuola presso l'Istituto Comprensivo delle Albisole.

Potenzia il Centro Clorofilla presso gli uffici di Varazze nel pieno rispetto delle normative anti-Covid.

Inizia alcuni corsi con Signum/Alfa a febbraio su "Attenzione Esecutiva" e "Le parole sono finestre oppure muri" ma poi vengono sospesi per il Covid, si riprenderanno del 2021.

Ottiene il rinnovo della certificazione ISO 9001:2015 e l'Attestazione di conformità alle procedure del sistema ISO al DPCM COVID-19.

Per anticipare la cassa integrazione (FIS) ai dipendenti, contrae con la Banca Intesa San Paolo un finanziamento ad aprile 2020 di € 60.000 da restituire in 12 mesi.

Tutti i servizi sono rimasti sospesi dal 23 febbraio al 30 agosto 2020, si è ricorsi alla FIS per tutti i 6 mesi e si è anticipata direttamente la FIS per 3 mesi per venire incontro alle esigenze dei soci lavoratori.

Anche gli amministratori sono stati inseriti in FIS, cosa unica nel settore.

Gli uffici sono stati sempre aperti a livello amministrativo per poter adempiere alle richieste delle PA e poter inoltrare le varie pratiche mensili di FIS per tutte le 4 unità produttive.

2021: Vince la gara d'appalto biennale per la gestione della "Biblioteca Comunale E. Montale" di Varazze con Coop Progetto Città di SV, si aggiudica, tramite assegnazione diretta, il Servizio di Assistenza Scolastica Specialistica presso l'Istituto Mazzini Da Vinci, partecipa alla gara d'appalto dei Nidi Comunali di Novi Ligure per 2,5 anni con coop Le Pagine di FE, perde il servizio di Assistenza Scolastica Specialistica presso il Liceo Chiabrera Martini e presso l'Istituto Comprensivo delle Albisole nei Comuni di Albissola Marina ed Albisola Superiore.

Termina il programma corsi "Bluania Formazione" con Signum erogando le sessioni finali su 12 lavoratori di "Le parole sono finestre" con la tutor/docente Dr.ssa Cavagliere nei mesi di marzo ed aprile per 18h.

Termina anche "Attenzione esecutiva, autoregolazione e memoria" erogando le sessioni finali su altri 12 lavoratori con la tutor/docente Dr.ssa Cavagliere nei mesi di aprile maggio per 17h.

Eroga il corso Primo Soccorso di 12h con aggiornamento per personale educativo dei nidi di Novi Ligure e Varazze e nuovo personale delle biblioteche a maggio per circa 10 lavoratori.

Eroga il corso Antincendio rischio Medio di 8h con aggiornamento per personale educativo dei nidi di Novi Ligure, Varazze e biblioteche + alcuni coordinatori a maggio per circa 17 lavoratori.

Ottiene il rinnovo della certificazione ISO 9001:2015 a settembre 2021.

Organigramma struttura

L'Assemblea dei soci.

E' costituita da tutti i soci detentori di quote del capitale sociale. Al 31 dicembre 2020 i soci sono 20.

L'Assemblea dei soci rappresenta la massima espressione democratica di condivisione delle scelte politiche, organizzative ed economiche della cooperativa. E' l'organo sovrano della cooperativa a cui spettano le decisioni più importanti della società. I soci esercitano la proprietà sociale attraverso la partecipazione democratica e l'esercizio del diritto di voto secondo il principio "una testa, un voto".

Sono chiamati ad approvare, nelle assemblee, il Bilancio di Esercizio, lo Statuto e ad eleggere i membri del Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione.

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto, secondo lo Statuto da un numero di consiglieri variabile da tre o più membri su decisione dei soci in sede di nomina. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, anche fino a revoca o dimissioni. Essi possono essere rieletti.

Il Consiglio di amministrazione è investito dei poteri più ampi per la gestione della società e le delibere collegiali sono prese a maggioranza assoluta dei voti.

Il CDA è stato rinnovato il 29 giugno 2021 ed è composto da quattro membri interni che operano senza percepire nessun compenso o gettone di presenza.

La composizione del CDA è la seguente:

Mauro Annoni, Presidente,
Cristina Pomerano, Vice-Presidente,
Sara Nakchi, Consigliere
Valentina Ansaldo; Consigliere.

IL PERSONALE al 31/12/2021

Composizione del personale:

Persone che operano per la Cooperativa:

- Soci lavoratori
- Soci Volontari
- Lavoratori non soci

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti, soci e non:
C.C.N.L. delle Cooperative Sociali.

Totale dipendenti n.19 al 31/12/21 di cui con contratto a tempo indeterminato n.12 pari al 63,15 %.

Età media 33 anni.

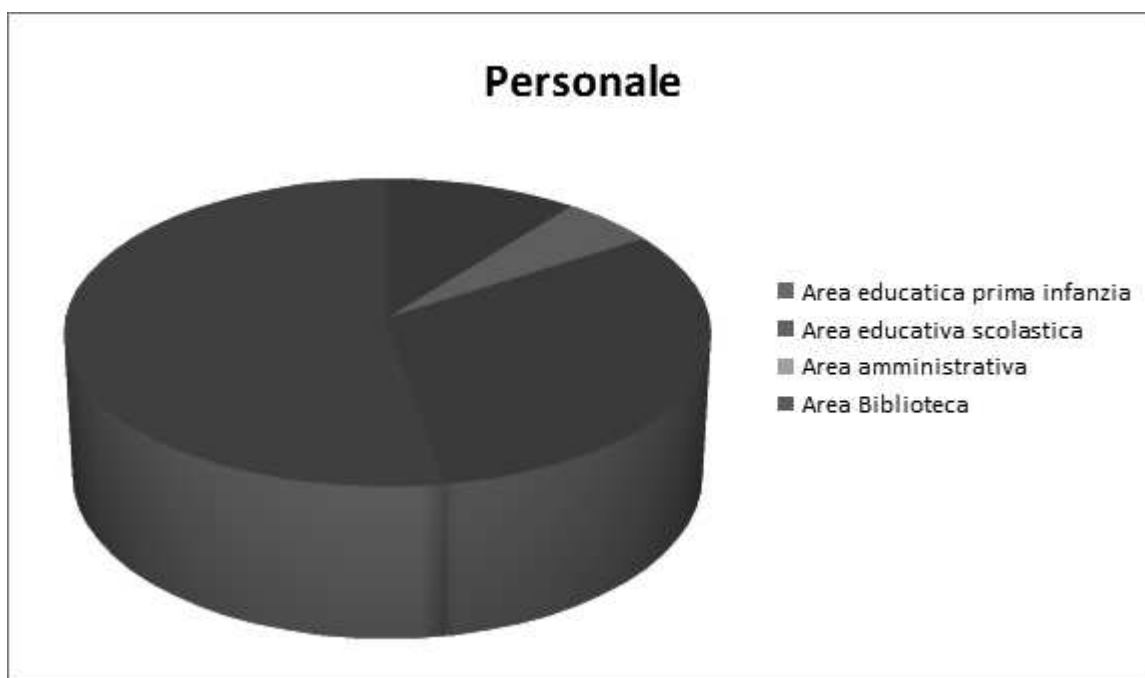
Distribuzione degli occupati.

Area educativa prima infanzia: 10 dipendenti 52,63% del totale

Area educativa scolastica: 6 dipendenti 31,57% del totale

Area Biblioteca: 2 dipendenti 10,52% del totale

Area amministrativa: 1 dipendente 5,26% del totale



Totale dipendenti femmine: 17

Totale dipendenti maschi: 2

Composizione della base sociale

SOCI LAVORATORI 12

di cui il 100% con contratto a tempo indeterminato: 11 donne e 1 uomo.

Portatori di interesse (Stakeholders)

La cooperativa opera all'interno di un sistema di relazioni che coinvolgono molteplici soggetti ed interessi (i cd stakeholder). Gli stakeholders sono soggetti con i quali Bluania attiva relazioni dirette o indirette di diversa natura o scambio di servizi e informazioni. Sono interlocutori che influenzano, attraverso le proprie azioni, le attività, gli obiettivi e le strategie adottate dalla cooperativa. Possono essere interni ed esterni:

A) Stakeholders interni

Sono tutti i soggetti che, a vari livelli, lavorano all'interno della cooperativa (soci lavoratori, lavoratori dipendenti non soci, collaboratori, tirocinanti).

B) Stakeholders esterni:

Sono tutti i soggetti che intrattengono relazioni con la Cooperativa a partire dagli utenti dei nostri servizi (Comuni, Province, Distretti scolastici, aziende private), coloro che usufruiscono e beneficiano direttamente dei servizi offerti dalla cooperativa (anziani, minori, disabili, giovani adulti) e coloro che, pur non presentando un legame diretto con la cooperativa ne influenzano e sono influenzati del suo operato (banche, assicurazioni, Enti locali, fornitori, scuole, consulenti, altre cooperative, le famiglie dei beneficiari dei servizi, associazioni di volontariato locale).

La mappa degli stakeholders:

Clients: committenti pubblici e privati

Università: Università degli Studi di Genova, Università di Pisa

Mass media e Social Media: Il secolo XIX, Facebook, Twitter, Instagram

Associazioni a cui aderiamo: Confcooperative, Alleanza Cooperativa, Forum del Terzo Settore

Associazioni con cui collaboriamo: Nati per Leggere

Sistema Bancario: Banca Intesa San Paolo

Enti di formazione: Foncoop / Signum / Alfa

Cooperative amiche: Le Pagine cooperativa sociale, Girogirotondo cooperativa sociale, Progetto Città coop sociale, Consorzio Il Sestante coop sociale.

Sindacati: CGIL FP

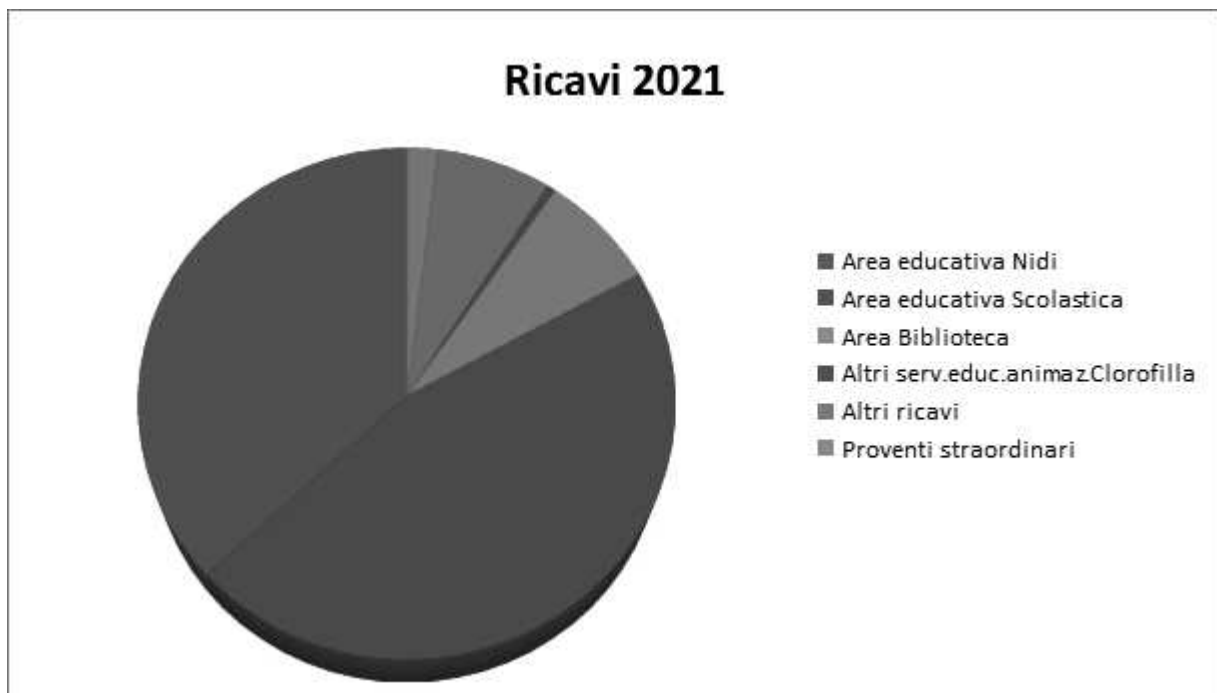
La situazione economica

Dal punto di vista dei ricavi, nel 2021 vi è stata una crescita rispetto all'anno precedente, legata alla ripresa a pieno regime dei Servizi.

L'andamento dei ricavi è così ripartito tra i vari settori:

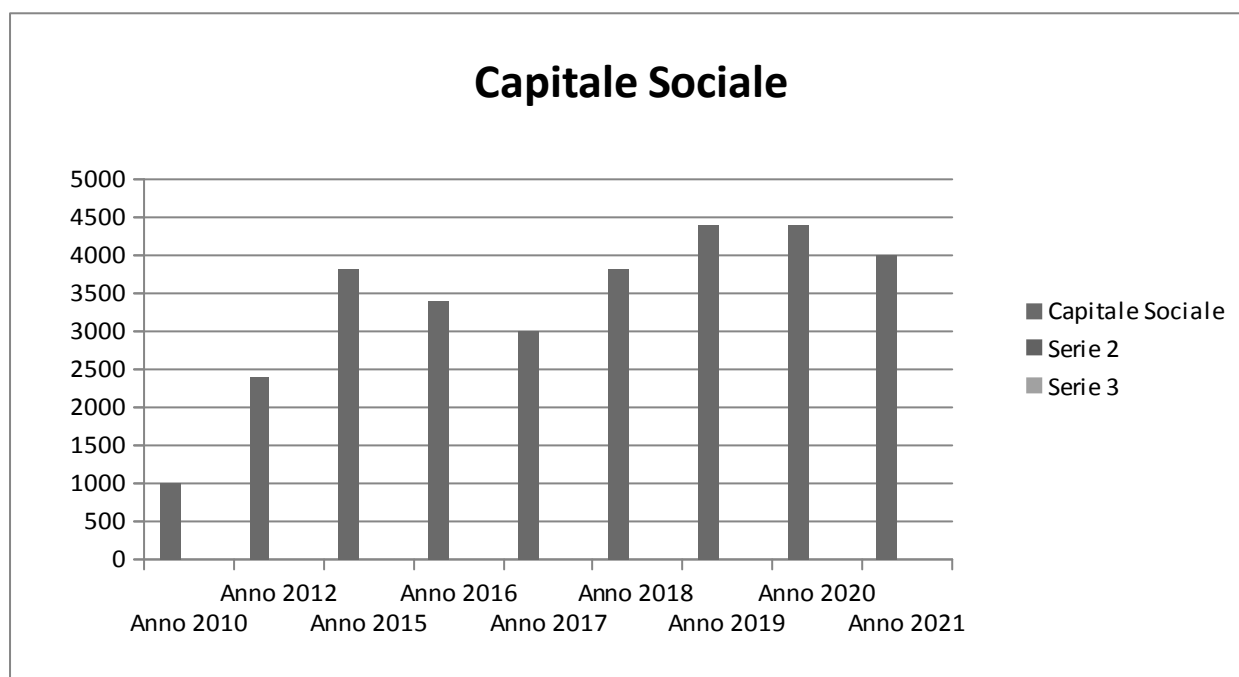
RICAVI 2021: € 496.044,38

Area educativa Prima Infanzia (Nidi)	€ 165.024,39	36,99 % del totale
Area educativa scolastica	€ 205.189,14	46 % del totale
Area biblioteca	€ 33.106,75	7,42 % del totale
Altri servizi educativi, di animazione e Clorofilla	€ 2.350	0,52 % del totale
Altri ricavi	€ 31.730,19	7,11 % del totale
Proventi straordinari	€ 58.643,91	11,82 % del totale



ANDAMENTO DEL CAPITALE SOCIALE DAL 2010 AD OGGI

ANNO	CAPITALE SOCIALE IN €
2010	1000
2012	2400
2015	3800
2016	3400
2017	3000
2018	3800
2019	4400
2020	4400
2021	4000



Una Cooperativa è a mutualità prevalente quando il valore dei soci è superiore al 50% del valore complessivo. La Cooperativa Bluania, considerata a mutualità prevalente di diritto in ragione del suo essere cooperativa sociale e Onlus, lo è anche di fatto poiché l'indice di mutualità prevalente nel 2021 è stato di oltre l'86%.

I servizi della Cooperativa

Di seguito si riporta una sintesi dei servizi offerti dalla cooperativa Bluania.

AREA PRIMA INFANZIA

I nidi:

ERBACOCCA Nido in famiglia-Varazze Accreditato dal 2017 presso la Regione Liguria

Asilo nido Comunale AQUILONE Novi Ligure (AL)

Asilo nido Comunale GIRASOLE Novi Ligure (AL)

AREA SERVIZI EDUCATIVI PER MINORI

Biblioteca Comunale "E. Montale" di Varazze

Assistenza scolastica specialistica individualizzata Istituto di Istruzione Superiore Mazzini Da Vinci di Savona

Servizio di Pre-scuola per Istituto Comprensivo di Novi Ligure

– Centro Clorofilla

Il Centro Clorofilla si occupa di diagnosi e riabilitazione delle difficoltà e dei disturbi che si possono verificare nell'età educativa. L'apertura del centro specialistico è stato il risultato di un intenso e lungo lavoro di formazione del personale e di selezione accurata dei professionisti coinvolti nel progetto.

Solo a seguito di una preparazione specifica nella materia gli operatori possono effettuare il trattamento.

Il centro si avvale della collaborazione della Dr.ssa Silvia Caviglia per la parte neuropsicologica, valutazione, diagnosi e supervisione e della Dr.ssa Anna Cattaneo per la parte logopedica.

– Laboratori di inglese Hocus & Lotus

Dedicati ai bambini del Nido Erbacocca.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO.

A- VALORE DELLA PRODUZIONE in €		
<u>Ricavi per servizi:</u>		405670
Asilo Nido domiciliare Erbacocca	56837	
Biblioteca E. Montale	33107	
Assistenza Scolastica Specialistica	200116	
Pre-scuola Albissola Marina e Albisola Superiore	5073	
Asili e pre-scuola Primaria di Novi Ligure	108187	
Ripetizioni	150	
Clorofilla	2200	
<u>Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi:</u>		81730
Contributi solidaristici	52346	
Contributi Comunali/Regionali di ATS	23916	
Contributi vari	5468	
B- COSTI DELLA PRODUZIONE		63902
Costi per servizi	12612	
Costi per materie prime, di consumo e di merci	5180	
Costi godimento beni di terzi	9000	
Oneri diversi di gestione	37110	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A+B)		423498
C- ELEMENTI ACCESSORI E STRAORDINARI POSITIVI	8644	8644
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A+B+C)		432142
D- AMMORTAMENTI/ACCANTONAMENTI	1613	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (A+B+C+D)		430529

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

	Valore
Remunerazione del personale	€ 432.319,00
Remunerazione P.A.	//
Remunerazione capitale di credito	//
Perdita	€1790